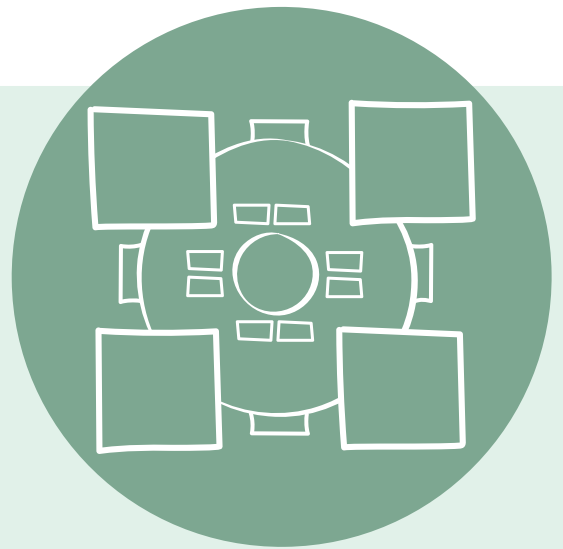


**Coaching**  
*2do*

# Talentenscan

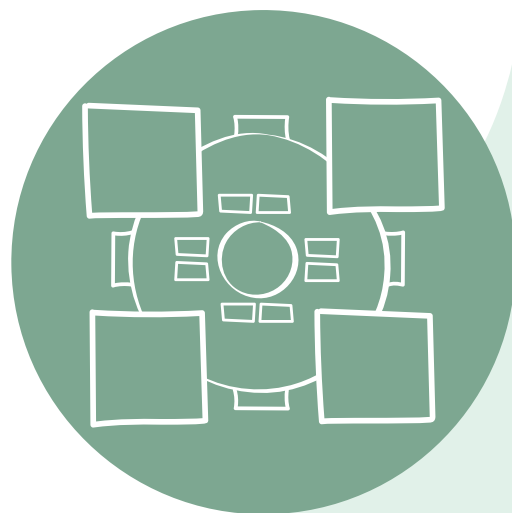
*Inzicht in talent, energie en potentieel*



## Waar krijg jij energie van in je werk?

Je kunt zien wat iemand doet. Maar weet je ook waarom? Medewerkers ontwikkelen zich voortdurend. Ze leren nieuwe vaardigheden, passen zich aan hun omgeving aan en nemen gedurende hun loopbaan verschillende rollen en verantwoordelijkheden op zich.

Maar wat past écht bij iemand van nature? Waar krijgt iemand energie van? Welke kwaliteiten worden volop benut en waar ligt nog onbenut potentieel? En misschien nog belangrijker: welk gedrag heeft iemand zichzelf aangeleerd, maar kost structureel veel energie? De talentenscan helpt om juist dát zichtbaar en bespreekbaar te maken.



## Wat maakt de talentenscan zichtbaar?

De talentenscan brengt in ongeveer 10 tot 15 minuten een persoonlijk profiel in beeld dat inzicht geeft in:

- natuurlijke kwaliteiten en talenten;
- talent dat nog onvoldoende wordt benut;
- ontwikkelmogelijkheden;
- bewust ontwikkelde competenties;
- gedrag dat mogelijk meer energie vraagt;
- persoonlijke valkuilen en kwetsbare krachten;
- wat iemand nodig heeft om beter tot zijn of haar recht te komen.

## Wanneer zet je de talentenscan in?

De scan kan zowel los als onderdeel van een breder traject worden ingezet, bijvoorbeeld bij:



### Duurzame inzetbaarheid

Eerder herkennen waar werk energie geeft en waar structurele energielekken ontstaan.



### Talent- en loopbaanontwikkeling

Ontdekken welke werkzaamheden, rollen of vervolgstappen beter aansluiten.



### Coaching en persoonlijke ontwikkeling

Een verdiepend vertrekpunt voor gesprekken over gedrag, talent en ontwikkeling.



### Re-integratie en Spoor 2

Niet alleen kijken naar wat iemand nog kan, maar ook naar welk werk duurzaam passend kan zijn.



### Outplacement

Gerichter onderzoeken welke werkzaamheden, functies en werkomgeving aansluiten bij talent en potentieel.



## De aanpak van Coaching2do

Bij Coaching2do staat niet de uitslag, maar de mens achter de uitkomst centraal. Daarom wordt de talentenscan altijd gekoppeld aan een persoonlijk en verdiepend terugkoppelgesprek. Samen vertalen

we de inzichten naar de dagelijkse praktijk: wat geeft energie, waar ontstaat mogelijk spanning en wat heeft iemand nodig om zich verder te ontwikkelen en duurzaam inzetbaar te blijven?



## Wat levert de talentenscan voor werkgevers op?

Een medewerker kan prima functioneren en toch structureel

**te veel energie verbruiken.** Juist bij medewerkers die doorgaan, weinig klagen en hun werk goed blijven doen, blijven energielekken vaak lang onzichtbaar. Tot het op een bepaald moment niet meer gaat. De talentenscan helpt om **eerder zichtbaar te maken waar energie weglekt** en waar **bijsturing mogelijk is**, vóórdat overbelasting of uitval ontstaat.

**De talentenscan geeft inzicht in hoe goed iemands talenten, energie en werkzaamheden op elkaar aansluiten.** Zo wordt zichtbaar waar kwaliteiten beter benut kunnen worden, waar werk structureel veel energie vraagt en welke ontwikkelrichting passend kan zijn.

## Benieuwd wat de talentenscan binnen jouw organisatie kan betekenen?

Neem gerust contact op voor een kennismakingsgesprek.

